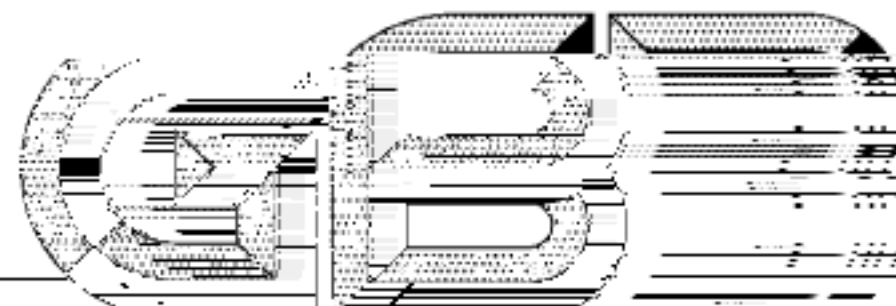




标准

中华人民共和国国家标准

59—2018

GB/T 369

信息安全技术 网络安全等级保护
能力要求和评估规范 测评机构能力要求

—Capability requirements and evaluation

Information security technology

ization of classified protection of cybersecurity

specification for assessment organi

2019-07-01 实施

2018-12-28 发布

市场监督管理总局
国家标准化管理委员会

发布

国家市场监督管理总局
中国国

目 次

前言	III
引言	IV
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 测评机构能力要求	2
4.1 测评机构的分级	2
4.2 等级测评人员的分级	2
4.3 I级测评机构能力要求	6
4.4 II级测评机构能力要求	11
4.5 III级测评机构能力要求	16
4.6 测评机构行为规范性要求	16
5 测评机构能力评估	16
5.1 评估流程	18
5.2 初次评估	18
5.3 期间评估	19
附录A 测评机构和增强要求各级总结情况一览表	19
附录B 测评能力复评	20
附录C 规范性附录C—网络安全等级保护	20

前言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本報記者 王曉明 攝

Figure 1

生 文 学 安 全 研 究

峰、李升、刘静、王立、范春姿、马俊、张宇霞、李明、刘香、江雷、朱建平、柯树泽、姜超、章大、易

Figure 1. The effect of the number of trials on the mean number of correct responses. The number of correct responses was significantly higher for the 10 trials condition than for the 5 trials condition. Error bars represent the standard error of the mean.

引 言

《中华人民共和国网络安全法》第二十一条规定，国家实行网络安全等级保护制度。等级保护制度

信息安全技术 网络安全等级保护 测评机构能力要求和评估规范

1 范围

本标准规定了网络安全等级保护测评机构的能力要求和评估规范。

2 规范性引用文件

的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文
文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

下列文件对于本文件的
件。凡是不注日期的引用文

3 术语和定义

GB/T 28448 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

能力评估 capability evaluation

依据标准和(或)其他规范性文件,对测评机构申请单位的能力进行评审、验证和评价的过程。

3.2

评估机构 evaluation organization

对申请成为测评机构的企事业单位进行能力评估的专业技术机构。

3.3

初次评估 first-time evaluation

评估机构依据本规范和相关文件,首次对测评机构能力进行核查、验证和评价的过程。

3.4

期间评估 continuous evaluation

或不定期
为已经获得推荐证书的测评机构是否持续地符合能力要求而在证书有效期内安排的定期
的评估、抽查等活动。

3.5

能力复评 capability review

能力要求,
测评机构推荐证书有效期结束前,由评估机构对其实施全面评估以确认其是否持续符合能
为延续到下一个推荐有效期提供依据的活动。

3.6

评估员 evaluator

由评估机构委派,对测评机构实施能力评估的人员。

4 测评机构能力要求

4.1 测评机构的分级

测评机构的级别代表了网络安全等级保护测评机构技术水平和业务服务能力的差异。测评机构按能力要求分为三级,级别由低到高依次是Ⅰ级、Ⅱ级和Ⅲ级,级差是通过增加新的能力要求条款或在原条款基础上提出增强要求来实现。各级能力增强要求的总结情况见附录 A 中表 A.1。

4.2 等级测评人员的分级

测评机构从事等级测评工作的人员按能力要求分为三级,级别由低到高依次是初级、中级、高级,具体要求见附录 B。

4.3 Ⅰ级测评机构能力要求

4.3.1 基本条件

测评机构应当具备以下基本条件:

- b) 注册资本关系册(或实缴资本)500.00万元(含),独立经营;
 - c) 从事网络安全服务两年以上,具备一定的网络安全服务能力;
 - d) 法定代表人、主要负责人、测评人员仅限中华人民共和国境内的中国公民,且无犯罪记录;
 - e) 具有网络安全相关工作经验的技术和管理人员,且数量不少于15人,专职渗透测试人员不少于2人;
- 岗位职责清晰,且人员相对稳定。

D) 应具备的其他条件。

4.3.2 组织管理能力

4.3.2.1 测评机构管理者应掌握等级保护政策文件,熟悉相关的标准规范。

合格。

4.3.2.2 测评机构应设置满足等级测评工作需要的主管、保密安全员、设备管理员和档案管理员等岗位。

4.3.2.5 测评机构应制定完善的规章制度,包括但不限于:

a) 项目管理制度

测评机构应依据GB/T 28149制定完备的测评工作的组织形式、工作职责,测评各阶段的工作内容和管理要求等。

b) 设备管理制度

应包括机构人员在仪器设备(含测评设备)运行维护的各项规定等。

c) 文档管理制度

至销毁的各项记录,应明确记录保存期限,并应明确记录保存期限届满后,应予以销毁。应明确记录保存期限届满后,应予以销毁。

制度。

d) 大员管理制度

应包括人员录用、考核、日常管理以及离职等方面的内容,并应明确。

e) 培训教育制度

应包括培训计划制定、培训工作的实施、培训的考核与考核以及大员培训档案建立等内容和要求。

f) 申诉、投诉及争议处理制度

应明确包括测评机构各岗位大员在申诉、投诉和争议处理活动中相应的职责,建立从受理、确认到处置、答复等环节的完整程序。

4.3.3 测评实施能力

4.3.3.1 人员能力

4.3.3.1.1 测评机构从事等级测评工作的专业技术人员(以下简称测评人员)应具有把握国家政策法规、理解测评标准、掌握测评流程、具备测评技能、能独立开展测评工作的能力,并应通过国家规定的测评人员培训考核,取得测评人员资格证书。

4.3.3.1.2 测评人员应参加由测评机构组织的测评业务和技术培训,测评人员每年培训时长累计不少于 40 学时。

4.3.3.1.3 测评技术负责人、测评项目组长和技术主管岗位大员应分别取得初、中、高级等级测评师资格证书,测评师数量不应少于 15 人。

4.3.3.1.4 测评大员除具备等级测评师资格外,每年应参加多种形式的测评业务和技术培训,测评师每年培训时长累计不少于 40 学时。

4.3.3.1.5 测评机构应指定一名技术主管,全面负责等级测评方面的技术工作。

4.3.3.2 测评能力

4.3.3.2.1 测评机构应通过提供案例、过程记录等资料,证明其具有从事网络安全相关工作 2 年以上的经验。

4.3.3.2.2 测评机构应保证在其能力范围内从事测评工作,并有足够的资源来满足测评工作,体现在以下方面:

a) 安全技术测评实施能力,包括物理和环境安全、网络和通信安全、设备和计算安全、应用和数据安全。

b) 安全管理测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

c) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

d) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

e) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

f) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

g) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

h) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

i) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

j) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

k) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

l) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

m) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

n) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

o) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

p) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

q) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

r) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

s) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

t) 安全运维测评实施能力,包括安全策略和规章制度、安全管理机构和人员、安全建设和管理、安全事件处理。

准、规范开发测评方案、测评指导书、测评结果记录表格等。测评方案应通过技术评审并有相关记录,测评指导书应进行版本有效性维护,且满足以下要求:

- 1) 符合相关的等级测评标准;
- 2) 提供足够详细的信息以确保测评数据获取过程的规范性和可操作性。

施和设备安全与保障能力

4.3.4 设

理系统使用的技术装备,应能原则上应符

4.3.4.1 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

合以下条件:

国家投资或者控股的,在中华人民共和国境

a) 产品研制、生产单位是由中国公民、法人投资或者
内具有独立的法人资格;

及;

b) 产品的核心技术、关键部件具有我国自主知识产权

罪记录;

c) 产品研制、生产单位及其主要业务技术人员无犯

有违法违规记录,且无不良信用记录。

2) 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.2 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.3 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.4 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.5 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.6 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评

4.3.4.7 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.8 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.9 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

4.3.4.10 测评机构应配备必要的基本环境、设备、设施并管

理能力

4.3.5 质量管

本系建设

4.3.5.1 管理体

机构应建立、实施和维护符合等级测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构
理解和执行。

4.3.5.1.1 测评
各级人员能够理

机构应当制定相应的质量目标,不断提升自身的测评质量和管理水平。

4.3.5.1.2 测评

测评机构应建立、实施和维护符合等级测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.3.5.2 管

测评机构应建立、实施和维护符合等级测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.3.5.2.1 测

测评机构应当严格遵守申诉、投诉及争议处理制度,并应记录采取的措施。

4.3.5.2.2 测

理体系维护

4.3.5.2 管

测评机构应保证管理体系的有效运行,发现问题及时反馈并采取纠正措施,确保其有效性。

4.3.5.2.1 测

测评机构应当严格遵守申诉、投诉及争议处理制度,并应记录采取的措施。

4.3.5.2.2 测

4.3.6 保证能力

4.3.6.1 公正性保证能力

4.3.6.1.1 测评机构及其测评人员应当严格执行测评服务。

4.3.6.1.2 测评机构的人员应不受可能影响其测评

4.3.6.2 可靠与保密性保证能力

4.3.6.2.1 测评机构的单位法人记录。

4.3.6.2.2 测评机构应通过提供明其机构合规、产权关系明晰,资

4.3.6.2.3 测评机构应建立并保

有关管理规范和技术标准,开展客观、公正、安全的测

评结果的来自于商业、财务和其他方面的压力。

人及主要工作人员仅限于中华人民共和国境内的中国公民,且无犯罪

单位性质、股权结构、出资情况、法人及股东身份等信息的文件材料,证
资金注册达到要求(500 万元)。

存工作人员的人员档案,包括人员基本信息、社会背景、工作经历、培训

4.3.6.2.4 测评机构使用的测试设备和工具应具备全面的功能列表,不存在功能列表之外的隐蔽功能。

4.3.6.2.5 测评机构应重视安全保密工作,指派安全保密工作的责任人。

4.3.6.2.6 测评机构应依据保密管理制度,定期对工作人员进行保密教育,测评机构和测评人员应当保
守在测评活动中知悉的国家秘密、工作秘密、商业秘密、个人隐私等。

4.3.6.2.7 测评机构应制定并实施安全保密措施,确保测评过程中产生的数据、记录、报告等文件的安全,并应建立安全保密责任制,明确安全保密责任。

4.3.6.2.8 测评机构应采取技术手段和管理措施来确保等级测评相关信息的安全,并将可容这些信包
括但不限于:

a) 被测单位提供的资料;

b) 等级测评活动生成的数据和记录;

c) 依据上述信息做出的分析与专业判断。

4.3.6.2.9 测评机构应借助所有有效的技术手段,确保等级测评相关信息的全生命周期内的安全和
保密。

4.3.6.3 测评方法与程序的规范性

与等级测评工作有关的所有工作程序、检查表、标准规范、工作表格,并应记录或等。测评机构应保
证所有记录、测评报告等。

4.3.6.4 测评记录的规范性

测评机构应保证测评记录内容和管理的规范性:

a) 测评记录应当清晰规范,并获得被测评方的书面确认;

测评机构应具有安全保管记录的能力,所有测评记录应保存 3 年以上。

b) 测

测评报告的规范性

4.3.6.5 测

构应保证测评报告内容和出具过程管理的规范性:

测评机

评机构应按照公安行政主管部门统一制订的网络安全等级保护测评报告模版格式出具测评
告;

a) 测

报告

评报告应包括所有测评结果、根据这些结果做出的专业判断以及理解和解释这些结果所需
的所有信息,以上信息均应正确、准确、清晰地表述;

b) 测

要的

- c) 测评报告由测评项目组长作为第一编制人,技术主管(或质量主管)负责审核,机构管理者或其授权人员签发或批准;
- d) 能力评估合格的测评机构应对出具的等级测评报告统一加盖测评机构能力合格专用标识并登记归档。

4.3.7 风险控制能力

4.3.7.1 测评机构应充分估计测评可能给被测系统带来的风险,风险包括但不限于以下方面:

- a) 测评机构由于自身能力或资源不足造成的风险;
- b) 测试验证活动可能对被测系统正常运行造成影响的风险;
- c) 测试设备和工具接入可能对被测系统正常运行造成影响的风险;
- d) 测评过程中可能发生的被测系统重要信息(如网络拓扑、IP 地址、业务流程、安全机制、安全隐患和有关文档等)泄漏的风险等。

4.3.7.2 测评机构应通过多种措施对上述被测系统可能面临的风险加以规避和控制。

4.3.8 可持续性发展能力

4.3.8.1 测评机构应根据自身情况制定战略规划,通过不断的投入保证测评机构持续建设和发展。

4.3.8.2 测评机构应定期对管理体系进行评审并持续改进,不断提高管理要求,通过增加资源投入,实现目标的实现,逐步提升质量管理能力。

4.3.8.3 测评机构应根据自身情况做好资源管理工作,保证在评审时符合相关要求。

4.3.8.4 测评机构应建立和完善测评实施记录,包括测评计划、测评方案、测评报告、测评过程记录、测评结果记录、测评总结报告等,并应妥善保管,确保测评记录的安全性和完整性。

4.4 II 级测评机构能力要求

4.4.1 基本条件

测评机构应当具备以下基本条件:

a) 在中华人民共和国境内注册成立,由中国公民、法人投资或者国家投资的企事业单位;

b) 具有与开展等级测评业务相适应的资质条件,包括但不限于:具有与开展等级测评业务相适应的专业技术人员;具有与开展等级测评业务相适应的设备、工具、材料等;

c) 具有与开展等级测评业务相适应的场地,包括但不限于:具有与开展等级测评业务相适应的办公场所;具有与开展等级测评业务相适应的实验室、测试环境等;

d) 具有完善的安全保密管理、项目管理、质量管理、人员管理、档案管理和培训教育等规章制度;

e) 不涉及网络安全产品开发、销售或信息安全系统集成等可能影响测评结果公正性的业务;且应

f) 应具备的其他条件。

4.4.2 组织管理能力

4.4.2.1 测评机构管理者应掌握等级保护政策文件,熟悉相关的标准规范。

4.4.2.2 测评机构应设置满足等级测评业务需要的岗位,明确岗位职责。

4.4.2.3 测评机构应设置满足等级测评业务需要的岗位,包括但不限于:测评技术人员、测评项目组长、技术主管、质量主管、保密安全专员、设备管理员和档案管理员等,岗位职责明确,人员稳定,其中技术主管、质量主管应为

4.4.2.4 测评机构应设置满足等级测评业务需要的岗位,包括但不限于:测评技术人员、测评项目组长、技术主管、质量主管、保密安全专员、设备管理员和档案管理员等,岗位职责明确,人员稳定,其中技术主管、质量主管应为

专职人员,不得兼任。

4.4.2.5 测评机构应制定完善的规章制度,包括但不限于以下内容:

a) 保密管理制度

应根据国家有关保密规定制定保密管理制度,制度中应明确保密对象的范围、人员保密职责

b) 项目管理制度

测评机构应依据GB/T 28149规定完备的,符合自身特点的测评项目管理程序,主要应包括测

c) 设备管理制度

应包括机构人员在仪器设备管理中的相关职责、仪器设备的购置、使用和维护

d) 文档管理制度

应包括机构人员在文档档案管理中的相关职责、文档档案借阅、保管直至销毁

e) 人员管理制度

应包括人员录用考核、日常管理及离职等各环节的内容和要求

f) 培训计划与实施制度

应包括培训计划的制定、培训工作的实施、培训的考核与总结以

g) 申诉、投诉及意见处理制度

应明确包括测评机构各岗位人员申诉、投诉和意见处理到处置、答复等环节的完整程序。

4.4.3 测评实施能力

4.4.3.1 人员能力

4.4.3.1.1 测评机构从事等级测评的人员应掌握国家有关等级测评的政策、理

4.4.3.1.2 测评人员应参加由指定评估机构举办的专门培训、考试并取得等级测评师证书。等级测评

人员需持证上岗。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

测评人员应持有国家或行业认可的等级测评师证书。

b) 安全管理测评实施能力,包括安全策略和管理制度、安全管理机构和人员、安全建设管理、安全

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

4.4.4 设施和设备安全与保障能力

4.4.4.1 测评机构应具备必要的办公环境、设备、设施和管理系统,使用的技术装备、设施原则上应当符合以下条件:

- 产品研制、生产单位是由中国公民、法人投资或者国家投资或者控股的,在中华人民共和国境内具有独立的法人资格;
- 产品的核心技术、关键部件具有我国自主知识产权;
- 产品研制、生产单位及其主要业务、技术人员无犯罪记录;
- 产品研制、生产单位声明没有故意留有或者设置漏洞、后门、木马等程序和功能;
- 对国家安全、社会秩序、公共利益不构成危害;

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

测评准备阶段,收集被测系统的相关资料信息,填写规范的系统调查表,全面掌握被测系统

4.4.4.3 测评机构应具备符合相关要求的机房以及必要的软、硬件设备,应搭建由主流网络设备、安全设备、操作系统和数据库系统组成的基础环境,以满足网络仿真、技术培训和模拟测试的需要。

4.4.4.4 测评机构应确保测评设备和工具运行状态良好,并通过持续更新、升级等手段保证其提供准确

测试结果。

4.4.4.5 测评设备和工具应具有正确的标识。

4.4.4.6 测评机构应建立专门的制度,对用于测评数据处理的计算机进行有效的运行维护,并保证计算机中数据记录的完整性、可控性。

4.4.5 质量管理能力

4.4.5.1 管理体系建设

4.4.5.1.1 测评机构应建立、实施和维护符合等级测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构各级人员能够理解和执行。

4.4.5.1.2 测评机构应制定相应的质量目标,并不断提升自身的测评质量和管理水平。

测评机构应明确其质量保障的职责,质量主管不应受可能有损于质量

管理层的沟通。

4.4.5.2 管理体系维护

有效运行,发现问题及时反馈并采取纠正措施,确保其有效性。

、投诉及争议处理制度,并应记录采取的措施。

管理审核机制,以验证管理体系的符合性及有效性,执行审核的

4.4.5.2.1 测评机构应保证管理体系的

4.4.5.2.2 测评机构应当严格遵守申诉

4.4.5.2.3 测评机构应建立并实施内部人员应独立于被审核部门。

4.4.5.3 质量监督能力

实施质量监督,监督员应具备丰富的安全测评经验、精通安全

测评机构应指定监督员对测评活动

进行监督。

4.4.6 保证能力

4.4.6.1 公正性保证能力

标准,开展客观、公正、安全的测

4.4.6.1.1 测评机构及其测评人员应当严格执行有关管理规范和技术

财务和其他方面的压力。

4.4.6.1.2 测评机构的人员应不受可能影响其测评结果的来自于商业、财

利益冲突的影响。

4.4.6.2 可靠与保密性保证能力

人民共和国境内的中国公民,且无犯罪

4.4.6.2.1 测评机构的单位法人及主要工作人员仅限于中华人

记录。

提供单位性质、股权结构、财务状况、法人及股东身份等信息的文件资料,证

4.4.6.2.2 测评机构应通过

资金往来记录要求。

明确机构名称、产权关系明确

记录。

4.4.6.2.3 测评机构应建立并保存工作人员薪资档案,包括天

记录、专项奖金、交通费、福利费、社会保险费等所有薪酬。

列表之外的隐蔽。

4.4.6.2.4 测评机构使用的测试设备和工具应具有合格验证列表,且不存在功能

- 4.4.6.2.5 测评机构应重视安全保密工作,指派安全保密工作的责任人。
- 4.4.6.2.6 测评机构应依据保密管理制度,定期对工作人员进行保密教育,测评机构和测评人员应当保守在测评活动中知悉的国家秘密、工作秘密、商业秘密、个人隐私等。
- 4.4.6.2.7 测评机构应明确岗位保密要求,与全体人员签订《保密责任书》,规定其应当履行的安全保密义务和承担的法律責任,并负责检查落实。
- 4.4.6.2.8 测评机构应采取技术和管理措施来确保等级测评相关信息的安全、保密和可控,这些信息包括但不限于:
 - a) 被测评单位提供的资料;
 - b) 等级测评活动生成的数据和记录;
 - c) 依据上述信息做出的分析与专业判断。

3 测评方法与程序的保证能力

- 4.4.6.3.1 测评机构应制定程序,保证与等级测评工作相关的所有工作程序、指导书、标准规范、工作表格、核查记录表等现行有效并便于测评人员获得。
- 4.4.6.3.2 上述文件的发布实施应履行统一的审批程序,文件的变更和修订应有授权并及时进行版本

4.4.6.4 测评记录的规范性

测评机构应保证测评记录内容和管理的规范性;

4.4.6.5 测评报告的规范性

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规范性;

4.4.6.6 安全管理能力

4.4.7 风险控制能力

- 4.4.7.1 测评机构应充分估计测评可能给被测系统带来的风险,风险包括但不限于以下方面:
 - a) 测评机构由于自身能力或资源不足造成的风险;

- b) 测试验证活动可能对被测系统正常运行造成影响的风险；
- c) 测试设备和工具接入可能对被测系统正常运行造成影响的风险；
- d) 测评过程中可能发生的被测系统重要信息(如网络拓扑、IP 地址、业务流程、安全机制、安全隐患和有关文档等)泄漏的风险等。

4.4.7.2 测评机构应通过多种措施对上述被测系统可能面临的风险加以规避和控制。

4.4.8 可持续性发展能力

4.4.8.1 测评机构应根据自身情况制定战略规划,通过不断的投入保证测评机构的持续建设和发展。

4.4.8.2 测评机构应定期对管理体系进行评审并持续改进,不断提高管理要求。设定中、远期目标(如获得相应管理体系认定资质),通过目标的实现,逐步提升质量管理能力。

4.4.8.3 测评机构应制定并实施完善的人员培训制度,以确保其具备在专业技术和信息安全的培训资源,并能根据测评工作的需要。除常规培训外,应根据人员的工作岗位需求,制定详细和有针对性岗位培训、考核和评定。

4.4.8.4 测评机构应投入一定的力量从事测评实践总结和测评技术研究工作,测评机构应定期发布测评技术研究成果,并用于指导测评工作。

4.5 Ⅲ级测评机构能力要求

4.5.1 基本条件

网络安全等级保护测评机构(以下简称测评机构)应具备以下基本条件:

- a) 具有独立法人资格,注册资本或实收资本不低于1000万元人民币,独立经营核算,无违法违规记录;
- b) 产权关系明晰,注册地在中华人民共和国境内;
- c) 从事网络安全服务两年以上,具备一定的网络安全检测评估能力;
- d) 具有固定的办公场所,配备与开展业务相适应的办公设施;
- e) 具有完善的质量管理、人员管理、档案管理和培训教育等规章制度;
- f) 本涉及网络安全产品或服务,除涉及网络安全产品或服务外,还应具备其他条件。

4.5.2 组织管理能力

- 4.5.2.1 测评机构管理者应掌握等级保护相关政策文件,熟悉相关的法律法规;
- 4.5.2.2 测评机构应建立完善的内部管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.3 测评机构应建立有效的质量管理体系,并能有效实施;
- 4.5.2.4 测评机构应建立有效的档案管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.5 测评机构应建立有效的培训管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.6 测评机构应建立有效的风险管理机制,并能有效实施;
- 4.5.2.7 测评机构应建立有效的沟通机制,并能有效实施;
- 4.5.2.8 测评机构应建立有效的应急响应机制,并能有效实施;
- 4.5.2.9 测评机构应建立有效的保密管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.10 测评机构应建立有效的知识产权保护制度,并能有效实施;
- 4.5.2.11 测评机构应建立有效的社会责任制度,并能有效实施;
- 4.5.2.12 测评机构应建立有效的环境管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.13 测评机构应建立有效的能源管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.14 测评机构应建立有效的物资管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.15 测评机构应建立有效的财务管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.16 测评机构应建立有效的薪酬管理制度,并能有效实施;
- 4.5.2.17 测评机构应建立有效的绩效考核制度,并能有效实施;
- 4.5.2.18 测评机构应建立有效的员工培训制度,并能有效实施;
- 4.5.2.19 测评机构应建立有效的员工招聘制度,并能有效实施;
- 4.5.2.20 测评机构应建立有效的员工离职制度,并能有效实施;
- 4.5.2.21 测评机构应建立有效的员工奖惩制度,并能有效实施;
- 4.5.2.22 测评机构应建立有效的员工申诉制度,并能有效实施;
- 4.5.2.23 测评机构应建立有效的员工沟通制度,并能有效实施;
- 4.5.2.24 测评机构应建立有效的员工关怀制度,并能有效实施;
- 4.5.2.25 测评机构应建立有效的员工发展制度,并能有效实施;
- 4.5.2.26 测评机构应建立有效的员工激励制度,并能有效实施;
- 4.5.2.27 测评机构应建立有效的员工约束制度,并能有效实施;
- 4.5.2.28 测评机构应建立有效的员工监督制度,并能有效实施;
- 4.5.2.29 测评机构应建立有效的员工评价制度,并能有效实施;
- 4.5.2.30 测评机构应建立有效的员工反馈制度,并能有效实施;
- 4.5.2.31 测评机构应建立有效的员工改进制度,并能有效实施;
- 4.5.2.32 测评机构应建立有效的员工创新制度,并能有效实施;
- 4.5.2.33 测评机构应建立有效的员工合作制度,并能有效实施;
- 4.5.2.34 测评机构应建立有效的员工竞争制度,并能有效实施;
- 4.5.2.35 测评机构应建立有效的员工淘汰制度,并能有效实施;
- 4.5.2.36 测评机构应建立有效的员工录用制度,并能有效实施;
- 4.5.2.37 测评机构应建立有效的员工转正制度,并能有效实施;
- 4.5.2.38 测评机构应建立有效的员工晋升制度,并能有效实施;
- 4.5.2.39 测评机构应建立有效的员工降职制度,并能有效实施;
- 4.5.2.40 测评机构应建立有效的员工解聘制度,并能有效实施;
- 4.5.2.41 测评机构应建立有效的员工辞退制度,并能有效实施;
- 4.5.2.42 测评机构应建立有效的员工开除制度,并能有效实施;
- 4.5.2.43 测评机构应建立有效的员工退休制度,并能有效实施;
- 4.5.2.44 测评机构应建立有效的员工死亡制度,并能有效实施;
- 4.5.2.45 测评机构应建立有效的员工失踪制度,并能有效实施;
- 4.5.2.46 测评机构应建立有效的员工犯罪制度,并能有效实施;
- 4.5.2.47 测评机构应建立有效的员工违法制度,并能有效实施;
- 4.5.2.48 测评机构应建立有效的员工违纪制度,并能有效实施;
- 4.5.2.49 测评机构应建立有效的员工违规制度,并能有效实施;
- 4.5.2.50 测评机构应建立有效的员工违约制度,并能有效实施;
- 4.5.2.51 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.52 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.53 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.54 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.55 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.56 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.57 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.58 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.59 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.60 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.61 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.62 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.63 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.64 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.65 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.66 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.67 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.68 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.69 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.70 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.71 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.72 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.73 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.74 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.75 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.76 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.77 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.78 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.79 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.80 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.81 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.82 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.83 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.84 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.85 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.86 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.87 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.88 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.89 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.90 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.91 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.92 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.93 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.94 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.95 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.96 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.97 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.98 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;
- 4.5.2.99 测评机构应建立有效的员工失信制度,并能有效实施;

评工作的组织形式、工作职责,测评各阶段的工作内容和管理要求等。

c) 设备管理制度

应包括机构人员在仪器设备(含测评设备和工具)管理中的相关职责、仪器设备的购置、使用和

d) 文档管理制度

应包括机构去规定等。

e) 人员管理制度
应包括人员录

f) 培训教育制度
应包括培训计

4.5.3 测评实施能力

4.5.3.1 人员能力

4.5.3.1.1 测评机构从事等级测评工作的专业技术人员(以下简称测评人员)应具有把握国家政策、理

解和掌握相关技术标准,熟悉等级测评工作流程和工作规范等方面的知识及能力,并应依据测评等级

4.5.3.1.2 测评人员应参加由指定评估机构

人员资格认证培训。

4.5.3.1.3 测评技术人员、测评项

4.5.3.1.4 测评人员应具备良好的沟通能力,能够与系统管理员、业务人员等进行有效沟通,了解系统

4.5.3.1.5 测评机构应指定一名技术主管,全面负责等级测评方面的技术工作。测评机构技

4.5.3.2 测评能力

测评能力是指测评机构在等级测评过程中,能够按照相关标准、规范,对目标系统的安全状况进行

测评能力是指测评机构在等级测评过程中,能够按照相关标准、规范,对目标系统的安全状况进行

测评实施能力,包括前期和现场安全、网络通信安全、设备网络安全隐患、应用和数据

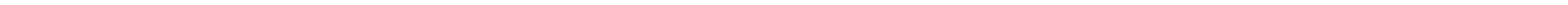
测评实施能力,包括安全策略和管理制度、安全管理机构和人员、安全建设管理、安全

测评实施能力,包括安全策略和管理制度、安全管理机构和人员、安全建设管理、安全

测评实施能力,包括安全策略和管理制度、安全管理机构和人员、安全建设管理、安全

分, 按安全控制点间、层面间和区域间分别考虑, 给出整体测评的具体结果的能力。

2) 实验分析能清楚地反映出级联电路的相频特性和幅频特性,为设计一种阶跃响应方法,对阶跃电路



7.6.2 三、四期工程之天棚字孔之改善工程

全面的统计调查数据。

工作,并保证测评活动的每个环节。

4.5.3.2.6 测评机构应依据测评工作流程有计划、按步骤地开展测评。



大邑县 2019 年 10 月 10 日 10 时 00 分 第 1 页 共 1 页

综合实训题

1. 本行在 2019 年 12 月 31 日及 2018 年 12 月 31 日，均无因提供担保而形成的或有负债。

果记录,获取足够证据,客观、真实、科学地反映测量设备和工具,规范、准确、完整地填写测量结果。

主 办 单 位：中国石化集团北京石油化学研究所

● 张其成论说：名剧难选 经典难选 大家难选 宋明理学与清儒理学之不同 存在的三要素 安全问题 简论

中國醫藥大學圖書分館藏書清單中第8條為「肝」，分類在肝臟各器官解剖圖。

33 Feb

4.5.4 设施和设备的完整性与保障能力

4.5.4.1 测评机构应具备完善的办公环境、设备、设施和管理系统,使用的技术装备、设施原则上应当符

合以下条件：

《张其成讲读《世说新语》》张其成讲读《世说新语》张其成著 中华书局 2010.12 320页 25.00元

姓名: _____ 学号: _____ 班级: _____ 日期: _____

[illegible]

(三) 产研训生产单位及其主要职务、技术人员无犯罪记录

管理程序和功能: 第三, 经研制, 三年后应声明没有故意留有或者设置漏洞, 后门, 木马

②对国家安全、社会秩序、公共利益不构成危害；

面网络安全专用产品。三、出厂时应当配备经安全认证合格或者安全检测符合要求的网络安全专用设备利

4.5.4.2 测评机构应配备满足等级测评工作需要的测评设备和工具,如 W

[illegible][illegible]

与《周易》、《春秋》等书并列，成为儒家经典之一。其书为孔子所作，其书为孔子所作。

三、加做练习：(略)

Downloaded from <http://www.sagepub.com> at 0000000000000000 on 00-00-2016

4.5.4.4 测试前50%的通告则只该产品和工程运行状态良好

的测试数据。

4.5.4.5 测评设备和工具均应有正确的标识。

4.5.4.6 测评机构应建立专门的制度,对用于测评数据处理的计算机进行有效的运行维护,并保证计算机中数据记录的完整性、可控性。

4.5.5 质量管理能力

4.5.5.1 管理体系建设

4.5.5.1.1 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.5.1.2 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.5.1.3 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.5.1.4 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.5.1.5 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

维护

机构应保证管理体系的有效运行,发现问题及时反馈并采取纠正措施,确保其有效性。

4.5.5.2.1 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.5.2.2 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

督能力

指定监督员对全体测评技术人员开展监督,监督内容包括现场测评活动、测评过程规范

4.5.5.3.1 测评机构应建立、实施和维护符合管理测评工作需要的文件化的管理体系,并确保测评机构

4.5.6 规范性保证能力

4.5.6.1 公正性保证能力

客观、公正、安全的测

4.5.6.1.1 测评机构及其测评人员应当严格执行有关管理规范和技术标准,开展网络安全等级保护测评服务。

4.5.6.1.2 测评机构的人员应不受可能影响其测评结果的来自于商业、财务和其他方面的压力。

4.5.6.1.3 测评机构应以公开方式,向社会公布其开展网络安全等级保护测评工作的政策、法规、标准、规范。

非所依据的政策法规、

4.5.6.2 可靠与保密性保证能力

中国公民,且无犯罪

4.5.6.2.1 测评机构的单位法人及主要工作人员仅限于中华人民共和国境内的中国公民,且无犯罪记录。

4.5.6.2.2 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、

4.5.6.2.3 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.4 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.5 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.6 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.7 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.8 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.9 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

4.5.6.2.10 测评机构应通过提供单位性质、股权结构、资产关系、财务状况、信用记录、信用记录、信用记录等,保障决策的稳定和可靠。

义务和承担的法律責任,并负责检查落实。

4.5.6.2.8 测评机构应采取技术和管理措施来确保等级测评相关信息的安全、保密和可控。这些信息包

括但不限于:

- a) 被测单位提供的资料;
- b) 等级测评活动生成的数据和记录;
- c) 依据上述信息做出的分析与专业判断。

有效的技术手段,确保等级测评相关信息的整个数据生命周期的安全和

4.5.6.2.9 测评机构应借助有

保密

条件的存档存储场所和数据加密环境,严格管理测评相关数据信息。

4.5.6.3 10 测评机构应建立

程序的规范性

4.5.6.3 测评方法与

应制定程序,保证与等级测评工作相关的所有工作程序、指导书、标准规范、工作表

4.5.6.3.1 测评机构

行有效并便于测评人员获得。

格、核查记录表等现行

文件的有效性,并应随着工作的深入而及时更新。

3.7 附录A 这一部分

4.5.6.4 测评记录的规范性

测评机构应保证测评记录内容和管理规范。

4.5.6.5 测评报告的规范性

规范性:

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

的网络安全等级保护测评报告模版格式出具测评

- a) 测评机构应按照公安行政主管部门统一制定的报告。

些组织/机构/人员,应确保环境安全,防止泄密。

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

应保证测评报告

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

测评机构应保证测评报告内容和出具过程管理的规

4.5.6.6 安全管理能力

施和维护符合自身等级测评工作要求的

测评机构应当制定安全方针和目标,并在其指导下建立、实

有效运行。

安全管理要素,并应确保要素在

4.5.7 风险控制能力

测评可能给被测系统带来的风险,风险包括但不限于以下方面:

4.5.7.1 测评机构应充分估计

- a) 被测系统自身安全能力或资源不足造成的风险;

- b) 测评过程可能对被测系统正常运行造成影响的风险;

- c) 测评设备和工具使用不当对被测系统造成破坏的风险;

- d) 测评过程可能发生的被测系统主要信息泄露、数据篡改、安全漏洞、安全故

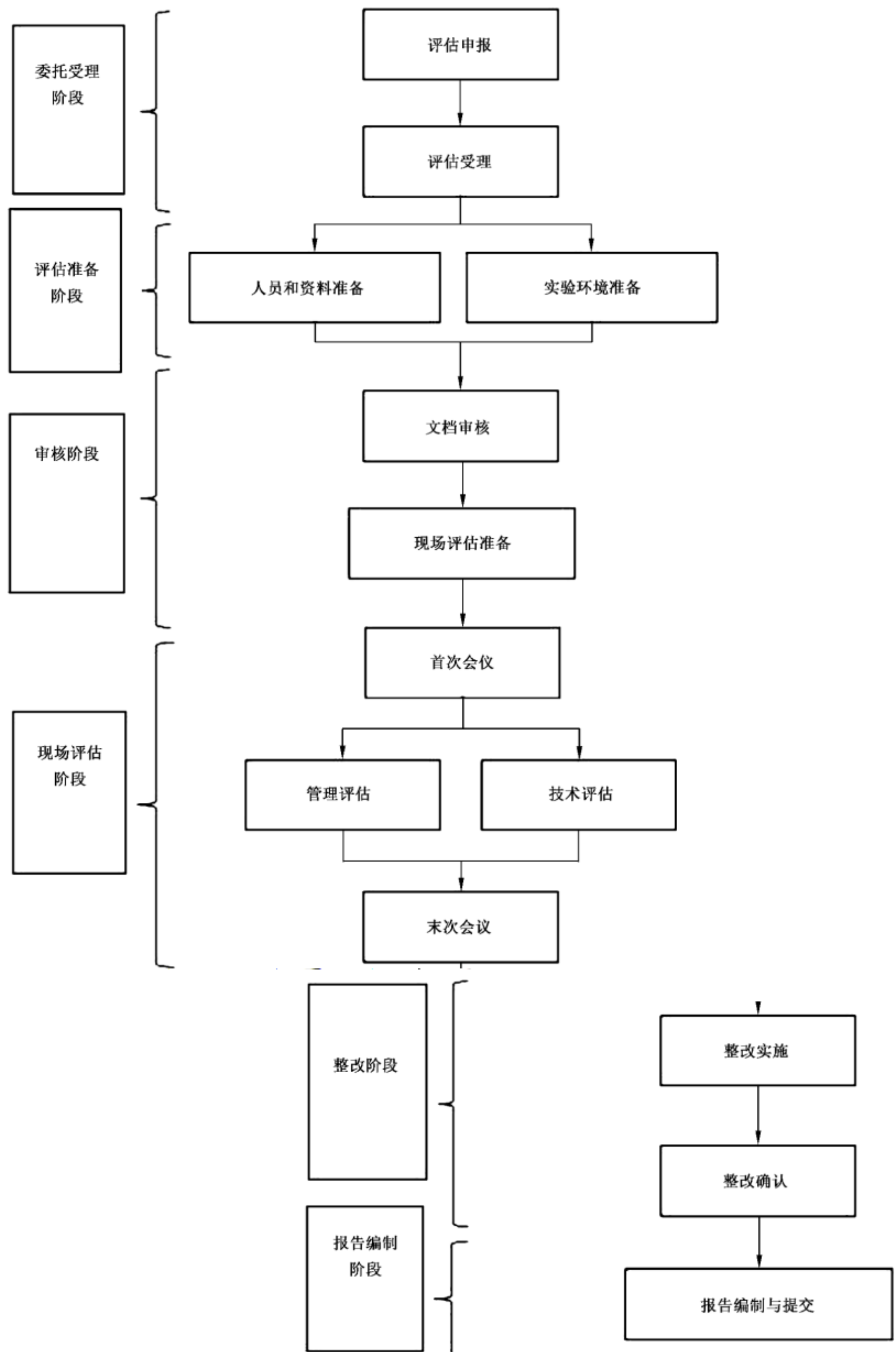


图 1 初次评估流程图

5.2 初次评估

5.2.1 委托受理阶段

5.2.1.1 评估申报

测评机构向评估机构提交能力评估申报材料。

5.2.1.2 评估受理

评估机构指定评估员受理测评机构的申请。评估员在确定能力评估申报材料齐全、内容符合要求后,评估机构给予受理确认。

5.2.2 评估准备阶段

5.2.2.1 人员和资料准备

测评机构能力要求,逐项对照,准备资料,接受现场能力评估的相关管理人员准备工作。

测评机构根据第4章的员和专业技术人员做好配合

5.2.2.2 实验环境准备

力见证实验环境,并依据等级保护相关技术标准,选取关键测评指标搭建模能力见证相关的技术文档,包括系统调查表、测评指导书、现场测评记录表和。

测评机构应建设测评能拟系统,并应制定等级测评能测评相关监督和管理记录等

5.2.3 审核阶段

5.2.3.1 文档审核

管理制度、测评指导书、模拟环境的网络拓扑图、测评方案和测评计划提交评能或系统环境等评估材料,并应制定系统测评计划,并应制定系统测评计划,并应制定系统测评计划,并应制定系统测评计划。

测评机构将管理体系、管

5.2.3.2 现场评估准备

评估组到达现场后,应以首次会议开始现场评估,首次会议上应明确评估目的、评估计划和注意事项,明确评估组人员分工和主要工作内容。

5.2.4 现场评估阶段

5.2.4.1 首次会议

评估组到达现场后,应以首次会议开始现场评估,首次会议上应明确评估目的、评估计划和注意事项,明确评估组人员分工和主要工作内容。

5.2.4.2 管理评估

评估员对测评机构管理能力相关的文档进行审核,对测评机构相关岗位人员进行访谈,根据审核情况填写能力评估管理检查表,并出具管理部分的不符合项记录。

5.2.4.3 技术评估

评估员对测评机构技术能力相关文档进行审核,对测评机构技术能力进行现场见证,根据审核情况

填写能力评估技术检查表,并

5.2.4.4 末次会议

评估组应以末次会议结束现场评估,末次会议应总结现场评估情况和发现的问题,如对发现的问题
有争议,测评机构可以在现场进行申诉或补充证明材料,申诉审核结果应得到双方确认。

5.2.5 整改阶段

5.2.5.1 整改实施

测评机构根据不符合项记录实施整改工作,并向评估组提交整改报告及相应证明资料作为工作有效性的证据。

5.2.5.2 整改确认

评估组对测评机构提交的整改报告进行确认,整改内容不能满足要求的,则反馈测评机构对整改报告的修改意见,如需进行现场验证时,测评机构应予以配合。

5.2.6 报告编制阶段

评估组根据能力评估管理核查表、能力评估技术核查表、现场验证记录、不符合项记录和整改报告,编制完成能力评估报告。

5.3 跟踪评估

为已经获得推荐证书的测评机构是否持续地符合能力要求而在证书有效期内安排的定期或不定期

5.4 能力复证

测评机构获得测评机构推荐证书后,应保证测评质量和技術能力始终符合测评机构能力要求。推荐满3年应对测评机构进行能力复评,能力复评的工作流程应与初次评估的评估流程一致,评估内容应

网络安全等级保护测评机构能力增强要求各级总结情况一览表

网络安全等级保护测评机构能力增强要求各级总结情况一览表

求的总结情况见表 A.1。

各级能力增强要

1 网络安全等级保护测评机构能力增强要求各级总结情况一览表

表 A.1

I 级机构要求	II 级机构要求	III 级机构要求	序号	机构条件和能力
4.3.1 b) 产权关系明晰,注册 注册资金 500 万元以上	4.4.1 b) 产权关系明晰,注册 资金 1 000 万元以上	4.5.1 b) 同 II 级机构要求	1	
	基本条件	4.3.1 e) 具有网络安全相关 工作经历的技术和管理人 员不少于 15 人,专职渗透 测试人员不少于 2 人		4.4.1 e) 具有网络安全相关工 作经历的技术和管理人员不 少于 30 人,专职渗透测试人 员不少于 3 人
	4.3.2.2 测评机构应按一定 方式组织并设立相关部门;	4.4.2.2 测评机构应明确设立 明确职责表,权限和相互关 系,开展等级测评业务的部 门应至少包括:技术支撑部 门、项目管理部、质量控 制部、培训部、市场部、 人力资源部、财务部、法 律事务部、综合管理部等 部门。		4.5.2.2 同 II 级机构要求
	4.3.3.1 测评机构应配备足 够数量的测评人员,测评人 员应具备相应的技术能力 和资质,测评人员应定期 参加培训和考核,考核不 合格者不得参与测评工 作。	4.4.3.1 测评机构应配备足 够数量的测评人员,测评人 员应具备相应的技术能力 和资质,测评人员应定期 参加培训和考核,考核不 合格者不得参与测评工 作。		4.5.3.1 测评机构应配备足 够数量的测评人员,测评人 员应具备相应的技术能力 和资质,测评人员应定期 参加培训和考核,考核不 合格者不得参与测评工 作。
	4.4.3.3 测评技术员、测评项 目组长和技术主管岗位人 员应分别取得初、中、高 级等级测评师证书,测评 师数量不应少于 30 人。	4.5.3.3 测评技术员、测评项 目组长和技术主管岗位人 员应分别取得初、中、高 级等级测评师证书,测评 师数量不应少于 50 人。	6	测评实施能力
	4.5.3.4 同 I 级机构要求	4.5.3.4 测评人员除具备等 级测评师资格外,每年应 参加多种形式的测评业 务和技术培训,测评师每 年培训时长累计不少于 60 学时。	7	

表 A.1 (续)

[illegible]

表 A.1 (续)

序号	机构条件和能力	I级机构要求	II级机构要求	III级机构要求
4.3.3.1	测评实施能力	13.1	无要求	4.4.3.2.4测评机构应建立完善的环境方法研发、维护和改进机制,持续提升自身测评技术能力
4.3.3.2	测评实施能力	13.2	无要求	4.4.3.2.5测评机构应结合被
4.3.3.3	测评实施能力	13.3	无要求	4.4.3.2.6测评机构应结合被
4.3.3.4	测评实施能力	13.4	无要求	4.4.3.2.7测评机构应结合被
4.3.3.5	测评实施能力	13.5	无要求	4.4.3.2.8测评机构应结合被
4.3.3.6	测评实施能力	13.6	无要求	4.4.3.2.9测评机构应结合被
4.3.3.7	测评实施能力	13.7	无要求	4.4.3.2.10测评机构应结合被
4.3.3.8	测评实施能力	13.8	无要求	4.4.3.2.11测评机构应结合被
4.3.3.9	测评实施能力	13.9	无要求	4.4.3.2.12测评机构应结合被
4.3.3.10	测评实施能力	13.10	无要求	4.4.3.2.13测评机构应结合被
4.3.3.11	测评实施能力	13.11	无要求	4.4.3.2.14测评机构应结合被
4.3.3.12	测评实施能力	13.12	无要求	4.4.3.2.15测评机构应结合被
4.3.3.13	测评实施能力	13.13	无要求	4.4.3.2.16测评机构应结合被
4.3.3.14	测评实施能力	13.14	无要求	4.4.3.2.17测评机构应结合被
4.3.3.15	测评实施能力	13.15	无要求	4.4.3.2.18测评机构应结合被
4.3.3.16	测评实施能力	13.16	无要求	4.4.3.2.19测评机构应结合被
4.3.3.17	测评实施能力	13.17	无要求	4.4.3.2.20测评机构应结合被
4.3.3.18	测评实施能力	13.18	无要求	4.4.3.2.21测评机构应结合被
4.3.3.19	测评实施能力	13.19	无要求	4.4.3.2.22测评机构应结合被
4.3.3.20	测评实施能力	13.20	无要求	4.4.3.2.23测评机构应结合被
4.3.3.21	测评实施能力	13.21	无要求	4.4.3.2.24测评机构应结合被
4.3.3.22	测评实施能力	13.22	无要求	4.4.3.2.25测评机构应结合被
4.3.3.23	测评实施能力	13.23	无要求	4.4.3.2.26测评机构应结合被
4.3.3.24	测评实施能力	13.24	无要求	4.4.3.2.27测评机构应结合被
4.3.3.25	测评实施能力	13.25	无要求	4.4.3.2.28测评机构应结合被
4.3.3.26	测评实施能力	13.26	无要求	4.4.3.2.29测评机构应结合被
4.3.3.27	测评实施能力	13.27	无要求	4.4.3.2.30测评机构应结合被
4.3.3.28	测评实施能力	13.28	无要求	4.4.3.2.31测评机构应结合被
4.3.3.29	测评实施能力	13.29	无要求	4.4.3.2.32测评机构应结合被
4.3.3.30	测评实施能力	13.30	无要求	4.4.3.2.33测评机构应结合被
4.3.3.31	测评实施能力	13.31	无要求	4.4.3.2.34测评机构应结合被
4.3.3.32	测评实施能力	13.32	无要求	4.4.3.2.35测评机构应结合被
4.3.3.33	测评实施能力	13.33	无要求	4.4.3.2.36测评机构应结合被
4.3.3.34	测评实施能力	13.34	无要求	4.4.3.2.37测评机构应结合被
4.3.3.35	测评实施能力	13.35	无要求	4.4.3.2.38测评机构应结合被
4.3.3.36	测评实施能力	13.36	无要求	4.4.3.2.39测评机构应结合被
4.3.3.37	测评实施能力	13.37	无要求	4.4.3.2.40测评机构应结合被
4.3.3.38	测评实施能力	13.38	无要求	4.4.3.2.41测评机构应结合被
4.3.3.39	测评实施能力	13.39	无要求	4.4.3.2.42测评机构应结合被
4.3.3.40	测评实施能力	13.40	无要求	4.4.3.2.43测评机构应结合被
4.3.3.41	测评实施能力	13.41	无要求	4.4.3.2.44测评机构应结合被
4.3.3.42	测评实施能力	13.42	无要求	4.4.3.2.45测评机构应结合被
4.3.3.43	测评实施能力	13.43	无要求	4.4.3.2.46测评机构应结合被
4.3.3.44	测评实施能力	13.44	无要求	4.4.3.2.47测评机构应结合被
4.3.3.45	测评实施能力	13.45	无要求	4.4.3.2.48测评机构应结合被
4.3.3.46	测评实施能力	13.46	无要求	4.4.3.2.49测评机构应结合被
4.3.3.47	测评实施能力	13.47	无要求	4.4.3.2.50测评机构应结合被
4.3.3.48	测评实施能力	13.48	无要求	4.4.3.2.51测评机构应结合被
4.3.3.49	测评实施能力	13.49	无要求	4.4.3.2.52测评机构应结合被
4.3.3.50	测评实施能力	13.50	无要求	4.4.3.2.53测评机构应结合被
4.3.3.51	测评实施能力	13.51	无要求	4.4.3.2.54测评机构应结合被
4.3.3.52	测评实施能力	13.52	无要求	4.4.3.2.55测评机构应结合被
4.3.3.53	测评实施能力	13.53	无要求	4.4.3.2.56测评机构应结合被
4.3.3.54	测评实施能力	13.54	无要求	4.4.3.2.57测评机构应结合被
4.3.3.55	测评实施能力	13.55	无要求	4.4.3.2.58测评机构应结合被
4.3.3.56	测评实施能力	13.56	无要求	4.4.3.2.59测评机构应结合被
4.3.3.57	测评实施能力	13.57	无要求	4.4.3.2.60测评机构应结合被
4.3.3.58	测评实施能力	13.58	无要求	4.4.3.2.61测评机构应结合被
4.3.3.59	测评实施能力	13.59	无要求	4.4.3.2.62测评机构应结合被
4.3.3.60	测评实施能力	13.60	无要求	4.4.3.2.63测评机构应结合被
4.3.3.61	测评实施能力	13.61	无要求	4.4.3.2.64测评机构应结合被
4.3.3.62	测评实施能力	13.62	无要求	4.4.3.2.65测评机构应结合被
4.3.3.63	测评实施能力	13.63	无要求	4.4.3.2.66测评机构应结合被
4.3.3.64</				

表 A.1 (续)

序号	机构条件和能力	I 级机构要求	II 级机构要求	III 级机构要求
20	质量管理能力	无要求	4.4.5.3 测评机构应指定监督员对测评活动实施质量监督。	4.5.5.3 测评机构应指定监督员对全体测评技术人员开展监督,监督
21	4.5.6.1.3 同 II 级机构要求	无要求	21	无要求
22	4.5.6.2.10 同 II 级机构要求	无要求	22	无要求
23	4.5.6.3.2 同 II 级机构要求	无要求	23 规范性保证能力	无要求
24	无要求	无要求	4.4.6.6 安全管理能力	4.5.6.6 安全管理能力
25	无要求	无要求	4.4.8.3 测评机构应根据培训制度做好培训工作,并保存培训和考核记录	4.5.8.3 同 II 级机构要求
26	无要求	无要求	4.5.8.4 测评机构应跟踪国内外新技术、新应用的发展,通过专项课	无要求

附录 B

(规范性附录)

网络安全等级保护测评师能力要求

B.1 初级等级测评师应具备以下条件或能力：

- a) 了解网络安全等级保护的相关政策、标准；
- b) 熟悉信息安全基础知识；
- c) 熟悉信息安全产品分类，了解其功能、特点和操作方法；

B.2 中级等级测评师应具备以下条件或能力：

- a) 熟悉网络安全等级保护相关政策法规；
- b) 正确理解网络安全等级保护标准体系主要内容，能够跟踪国内、国际的发展；

e) 掌握信息安全基础知识，熟悉信息安全测评方法，具有信息安全技术研究

B.3 高级等级测评师

a) 熟悉和跟踪

b) 对等级保护等级保护

c) 具有信息安全理论研

d) 具有丰富实践经验

e) 熟悉等级保护工作

中 华 人 民 共 和 国
国 家 标 准
信息安全技术 网络安全等级保护
测评机构能力要求和评估规范
GB/T 36959—2018

*

中国标准出版社出版发行
北京市朝阳区和平里西街甲2号(100029)
北京市西城区三里河北街16号(100045)

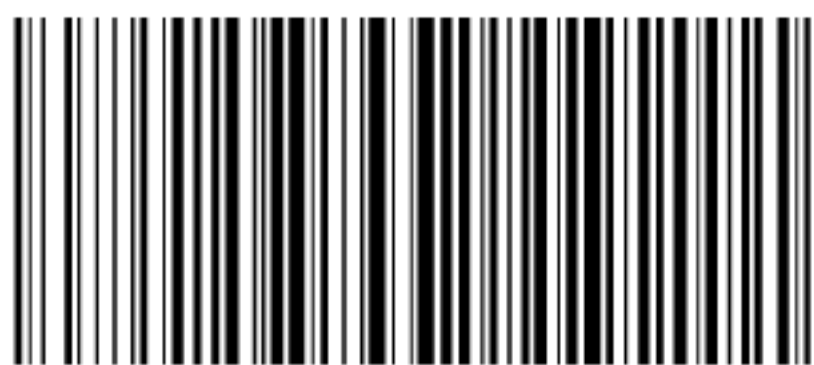
网址: www.spc.org.cn

服务热线: 400-168-0010

2018年12月第一版

*

书号: 155066 · 1-61702



版权所有 侵权必究

015 36959-2018